

Der Stadtwerke Saarbrücken Konzern sucht im Rahmen einer geordneten Nachfolgeplanung eine

Kaufmännische Konzern-Geschäftsführung (m/w/d)



Der Stadtwerke-Konzern ist ein Unternehmensverbund mit den Aufgabenschwerpunkten Versorgung und Verkehr in der Landeshauptstadt Saarbrücken und in der Region. Der Konzernverbund ist der kommunale Versorgungs- und Verkehrsdienstleister der saarländischen Landeshauptstadt Saarbrücken und übernimmt mit seinem breiten Angebot an Dienstleistungen rund um Energie, Trinkwasser und Mobilität einen wesentlichen Teil der Versorgung und damit der Lebensqualität der Landeshauptstadt und der angrenzenden Regionen.

Zu den Geschäftsfeldern des Konzerns mit seinen Beteiligungen gehören u. a. die Erzeugung von Strom und Fernwärme, der Netzbetrieb für Strom, Gas und Fernwärme, die Trinkwasserversorgung, der öffentliche Personennahverkehr (ÖPNV), Meteringdienstleistungen, der Betrieb von Schwimmbädern, Unternehmensbeteiligungen und Consulting.

Der Stadtwerke Saarbrücken Konzern ist mit über 1.100 Beschäftigten und einem Umsatz von über 230 Mio. € einer der größten Arbeitgeber in der Region und zuverlässiger Partner der ansässigen Wirtschaft.

Die 1963 gegründete Stadtwerke Saarbrücken GmbH (bis 30. September 2015 Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft Saarbrücken mbH) ist die Obergesellschaft des Stadtwerke Saarbrücken-Konzerns. Sie verantwortet die strategische Ausrichtung und kontinuierliche Weiterentwicklung des gesamten Konzernverbundes. Entsprechend ist sie verantwortlich für die konzernweite Beteiligungsstrategie und Unternehmensplanung, die Entwicklung neuer Geschäftsfelder sowie die Umsetzung der anstehenden Energie- und Verkehrswende.

Die Stadtwerke Saarbrücken GmbH organisiert die reibungslose Zusammenarbeit zwischen den einzelnen Konzernunternehmen. Die Organisationsstruktur wird dabei ebenso weiter optimiert wie die Kooperation und Realisierung von Synergien zwischen den einzelnen Unternehmen.

Die Stadtwerke Saarbrücken GmbH bündelt Leistungen für alle Tochtergesellschaften in Form von Shared Service Center-Strukturen und erbringt auf dieser Basis für die eigenen Beteiligungen und externe Unternehmen wesentliche Leistungen im Rahmen von Betriebs- und Geschäftsbesorgungsverträgen. Dies umfasst u.a. Recht, Personal, Rechnungswesen und Treasury, Versicherungsangelegenheiten, Controlling inkl. Risikomanagement, Baumanagement sowie Einkauf/Materialwirtschaft und IT.

Die Stadtwerke Saarbrücken GmbH betätigt sich im Bereich der Energieerzeugung mit einer GuD-Anlage sowie mehreren BHKWs.

Im Zuge einer geordneten Nachfolgeplanung wird eine kaufmännische Geschäftsführung gesucht, die den Stadtwerke Konzern im Hinblick auf die Belange der Gesellschafterin Landeshauptstadt Saarbrücken sowie vor dem Hintergrund des anstehenden ökologischen und digitalen Transformationsprozesses erfolgreich weiterentwickelt.

Es ist zudem möglich, dass in Personalunion die Übernahme der kaufmännischen Geschäftsführung in ausgewählten Tochtergesellschaften kurz- oder mittelfristig relevant wird. Dabei verfolgt der Stadtwerke-Konzern auf Ebene der Tochtergesellschaften häufig die Philosophie einer Besetzung mit zwei Geschäftsführungspositionen, so dass hier jeweils ein weiterer Geschäftsführer (oftmals mit stärker technischer Ausrichtung) in der Geschäftsführung sein wird.

Der Stadtwerke Saarbrücken Konzern sucht im Rahmen einer geordneten Nachfolgeplanung eine

Kaufmännische Konzern-Geschäftsführung (m/w/d)



Die Position

Zur Ressortverteilung in der Geschäftsführung: Das kaufmännische Ressort umfasst derzeit die Verantwortung für die Bereiche Revision, Finanzen/Rechnungswesen, Controlling, Recht und Liegenschaften, Risikomanagement und Compliance sowie Kommunikation und Marketing. Die Ressortverantwortung des zweiten Geschäftsführers betrifft derzeit die Bereiche Erzeugung, Baumanagement, IT, Einkauf sowie Unternehmensstrategie und Personal.

Der Stadtwerke-Konzern hat über die gesamte Historie erfolgreich gewirtschaftet, seine Position behauptet und mit Bedacht weiterentwickelt. Die Struktur und die Geschäftsmodelle des Konzerns wurden seit 2008 kontinuierlich insbesondere durch den Wiedereintritt in die Energieerzeugung sowie den Aufbau und Ausbau zahlreicher regionaler Kooperationen weiterentwickelt. Diesen Pfad gilt es fortzuführen, indem man auf den bestehenden Geschäftsfeldern und Stärken aufsetzt sowie Innovation und neue Initiativen fördert – der bevorstehende Wandel besteht unter anderem hinsichtlich der bestmöglichen klimaneutralen Versorgung, dem weiteren Ausbau der Sektorenkopplung und einer zunehmenden Digitalisierung. Daneben beeinflussen regulatorische und politische Anforderungen die wirtschaftliche Situation des Konzerns.

Dies alles umschreibt die strategischen Chancen und Herausforderungen der kaufmännischen Führung des Stadtwerke Konzerns in einem modernen und innovativen Umfeld der kommunalen Daseinsvorsorge (steuerlicher Querverbund) sowie der Steuerung und aktiven Begleitung der weiteren Beteiligungen.

Die kaufmännische Geschäftsführung umfasst gemeinsam mit dem zweiten Geschäftsführer die Verantwortung für die strategische und operative Führung sowie Weiterentwicklung der Stadtwerke Saarbrücken GmbH und der dazu gehörenden Tochterunternehmen und Beteiligungen. Der persönlich funktionale Fokus liegt auf der ergebnisverantwortlichen Gesamtsteuerung des Konzerns. Dabei sollte die neue Führungspersönlichkeit maßgebliche Impulse unter anderem in folgenden Themenfeldern setzen:

- Strategisches und operatives Ausrichten der Konzerngesellschaften gemeinsam mit den Geschäftsführungsmitgliedern und der Gesellschafterin (LHS) unter Berücksichtigung von
- technischen Innovationen, der Erhaltung der Ertragskraft, der Digitalisierung und einer möglichst klimaneutralen Ausrichtung
- Restrukturierung und aktive Umsetzung von Strategien
- Befördern einer wirtschaftlichen Prosperität und Stabilität des Konzerns im Sinne einer nachhaltigen Geschäftspolitik
- Kontinuierliche Prüfung und zukunftsorientierte Weiterentwicklung der Geschäftsprozesse und interner Abläufe
- Steigerung der Wertschöpfung durch Effizienzverbesserung sowie Optimierung der Abläufe und Strukturen hin zu einer flexibleren, schnelleren und resilienten Organisation
- Sicherstellung eines Steuerungsmodells auf Basis der Konzernstrategie und Gewährleistung einer durchgängigen kaufmännischen Transparenz zur operativen Performancemessung der Konzerngesellschaften
- Ausbau der Beziehungen und Kontakte zu kommunalen Einrichtungen, Ämtern und Partnern sowie den regionalen Akteuren und Interessengruppen
- Repräsentieren des Konzerns gegenüber Geschäftspartnern, Politik, Verwaltung, Öffentlichkeit und Presse

Der Stadtwerke Saarbrücken Konzern sucht im Rahmen einer geordneten Nachfolgeplanung eine

Kaufmännische Konzern-Geschäftsführung (m/w/d)



Das Kandidatenprofil

Wesentlichste Merkmale eines erfolgreichen Kandidaten sind die fachliche Passung seiner Qualifikation und Kompetenzen an das Anforderungsprofil des Konzerns.

Neben den zwingend zu erfüllenden fachlichen Qualifikationen ist es hierfür von Bedeutung, Erfahrung in der Leitung und Steuerung von Change- und Transformationsprojekten zu besitzen und über erprobte Kompetenzen in der kennzahlen- und prozessorientierten Unternehmenssteuerung, der Digitalisierung sowie der strategischen Unternehmensentwicklung im kommunalwirtschaftlichen Umfeld zu verfügen.

Bereits bisher konnten seitens des Stadtwerke-Konzerns konsequent ökologische Themen vorangetrieben und innovative regionale Wachstumsthemen forciert werden. Für die zukünftige Entwicklung des Stadtwerke-Konzerns sehen wir auch deshalb ein tiefgehendes Verständnis für die Zusammenhänge und das Zusammenspiel eines kommunalen Querverbundes, der Versorgung und Verkehr unter einem Dach vereint, als essentiell an. Dies erfordert innerhalb des Stadtwerke-Konzerns ein starkes Bewusstsein dafür, ausgehend von der bestmöglichen Entwicklung der einzelnen Konzernsparten eine mittelfristig nachhaltig positive Entwicklung des Gesamtkonzerns zu sichern.

Darüber hinaus ist es von Bedeutung, die kulturelle Prägung des Unternehmens grundlegend aufzunehmen und notwendige Veränderungen abgestimmt anzugehen.

Es wird eine Führungspersönlichkeit mit hohem Identifikationsgrad und Integrität gesucht. Dazu zählen für uns vor allem die Begeisterung für das Unternehmen, eine Ausrichtung am langfristigen Unternehmenserfolg sowie auch eine persönliche Bindung an die Region. D.h. es wird dabei erwartet, dass ein Wohnsitz in der Region Saarbrücken genommen wird.

Das Stellenprofil erfordert folgende Qualifikationen und Kompetenzen:

Qualifikationen:

- Studienabschluss (Diplom/Master) oder vergleichbarer höherer Abschluss mit einem kaufmännischen Schwerpunkt (BWL, z. B. mit Fachrichtung im Finanz-, Rechnungs- oder Steuerwesen)
- Mindestens 5 Jahre Berufs-/Führungserfahrung auf Ebene Geschäftsführung/Vorstand eines größeren Konzerns oder eines vergleichbaren Unternehmens mit den damit verbundenen Kenntnissen der Energie- bzw. Verkehrswirtschaft sowie digitalen Veränderungsprozessen
- Profunde Kenntnisse und Kompetenzen im Bereich der Konzern- und Unternehmenssteuerung, Controlling/Rechnungslegung sowie im Bereich Finanzierung (auch von Großprojekten)
- Nachweisliche Erfahrung in der Verantwortung strategischer Projekte und Transformationsprozesse (z.B. operative Verbesserungen, große Investitionsprojekte, Neuausrichtung von Unternehmen, Digitalisierung) einschließlich Stakeholder-Management

Der Stadtwerke Saarbrücken Konzern sucht im Rahmen einer geordneten Nachfolgeplanung eine

Kaufmännische Konzern- Geschäftsführung (m/w/d)



Fachliche und soziale Kompetenzen:

- Exzellente Fähigkeit, komplexe Sachverhalte zu erfassen, strukturiert zu analysieren, umsetzbare Lösungen herbeizuführen und diese in verständlicher Weise zu kommunizieren und zu einer zielführenden Abstimmung / Entscheidung zu bringen
- Finanzkompetenz: insbesondere im Controlling, Treasury, relevanten steuerlichen Themen sowie nachweisliche Abschlussicherheit für Einzel- und Konzernabschlüsse (HGB / IFRS)
- Neben der kaufmännischen Expertise ein solides Verständnis von technischen und betrieblichen Zusammenhängen und damit eine hohe Anschlussfähigkeit zu den übrigen Geschäftsführern
- Expertise im öffentlichen Sektor, insbesondere erfahren im vertrauensvollen Umgang mit Anteilseignern, kommunalen Vertretern und politischen Gremien sowie mit Arbeitnehmervertretungen
- Profundes Verständnis der Regulierungsmechanismen im Energie- bzw. Verkehrsbereich sowie umfangreiche Kenntnisse im Asset Management
- Erfahren im Umgang mit Partnerschaften, Kooperationen und Beteiligungen (Umsetzung gemeinsam entwickelter und getragener Ziele, wertschätzende Kommunikation, Sicherstellung von Effizienz, Einhaltung von Zeitleisten und Qualität)
- Moderne Führungskompetenz sowie Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit
- Zeitgemäße Haltung gegenüber der aktiven beruflichen Förderung und Weiterentwicklung von Frauen sowie der lösungsorientierten Auseinandersetzung mit Gleichstellungs- und Vereinbarkeitsthemen mit der zuständigen Stelle
- Konzeptionelle und kommunikative Überzeugungskraft – Fähigkeit, die Beschäftigten aller Ebenen für Ziele zu begeistern und konsequent zur Umsetzung dieser Ziele zu führen
- Kundenorientierung nach innen und außen und die Fähigkeit zur Kooperation mit verschiedensten Partnern, Verbänden und Netzwerken
- Konflikt- und Kritikfähigkeit sowie die Fähigkeit zum Umgang mit unterschiedlichen Interessenslagen
- Erfahrungen in der Vermarktung und die Fähigkeit zur qualifizierten Öffentlichkeitsarbeit
- Soziale Kompetenz, Kommunikationsfähigkeit und -stärke sowie hohe Belastbarkeit und Flexibilität

Der Konzern verfügt über einen Frauenförderplan und verfolgt die Beseitigung der Unterrepräsentanz von Frauen. Deren Bewerbung ist ausdrücklich erwünscht.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 30. April 2022 an:

Landeshauptstadt Saarbrücken
BMS – Beteiligungsmanagementbetrieb
Marion Linder
Rathausplatz
66111 Saarbrücken
bms@saarbruecken.de

Für weitere Fragen steht Ihnen Marion Linder unter der Rufnummer +49 (0) 681 905 - 20 42 zur Verfügung.